

The Barrett ModelTM



Har du lyst til å jobbe med kultur på en måte som gjør det relevant for ledere og ansatte - og som faktisk bidrar til endring?



ViiB as

LEDER-, TEAM OG
KULTURUTVIKLING

Ta gjerne kontakt for å få vite mer:
hei@viiB.no // mob: 982 64 288

VÅRE SERTIFISERINGER:

Vi har to typer sertifisering; ett grunnkurs og et påbygningskurs hvor fokus er på ledelse basert på/i tråd med verdier.

Cultural Assessment

Dette kurset er vårt grunnkurs. Det går over 3 dager og arrangeres i hyggelige lokaler på Nedre Løkka i Oslo. I løpet av de tre dagene blir du godt kjent med Barrettmodellen og du lærer du alt du trenger for å komme i gang med å bruke Barrettmetoden, og du vil lære å bruke alle verktøyene BVC tilbyr til å kartlegge verdier og kultur i grupper og organisasjoner.

Pris 31 500 eks mva

Leadership & Coaching

Kurset går over 2 dager og er en påbygging til Cultural Assessment – kurset rettet mot ledere, coacher og andre som er opptatt av lederutvikling. På dette kurset går vi dypere i bruk av Barretmodellen for egenutvikling og lederutvikling. Vi knytter modellen til andre metoder og verktøy for vertikal lederutvikling og bruker ulike øvelser for å ta i bruk Barrett-modellen på nye områder.

Pris 26 000 eks mva



BRUKSOMRÅDER

Barrettmodellen gjør at du kan jobbe effektivt med bevisstgjøring og utvikling av ledere, team og organisasjoner. Modellen kan brukes til å bygge felles kultur i en stor organisasjon, styrke samarbeid på tvers av siloer, øke bevisstheten i team som skal jobbe på nye måter, eller hos ledere som trenger nye verktøy før å motivere sine ansatte (og kanskje seg selv)



BAKGRUNN

Inspirert av A. Maslows behovshierarki utviklet Richard Barrett en modellen som gjør det mulig å måle verdier og systematisere arbeidet med kultur på en ny måte. Grunntanken i Barrettmodellen er mennesker verdsetter det vi har behov for, og at verdiene våre dermed er tett knyttet til behov og grunnleggende motivasjon. Behov og verdier sorteres i ulike nivåer, for å vise at mennesker og organisasjoner har ulike behov til ulik tid (i livet).



Modellen er brukt av tusenvis av organisasjoner, team og enkeltpersoner over hele verden og et solid samtale- og utviklingsverktøyet.

I Norge er modellen brukt til kultur- og lederutvikling både i offentlig og privat sektor, i store organisasjoner og i mindre team.