
Bli med på Barrettkurs i 2022

ViiB

Spaces Tulinløkka
Kristian Augustsgate 13
0164 Oslo

post@viib.no
www.viib.no



*You are never
not contributing
to shaping the
culture...*

*...be aware
of how you do it*



Bakgrunn

Inspirert av Abraham Maslows behovshierarki, utviklet Richard Barrett Barrettmodellen som gjør det mulig å måle og systematisere arbeidet med kultur på en helt ny måte. De siste 20 årene har modellen blitt brukt av tusenvis av organisasjoner, team og enkeltpersoner over hele verden.

I Norge brukes modellen til kultur- og lederutvikling både i offentlig og privat sektor og både i store organisasjoner og i mindre team.

De syv nivåene

Grunntanken i Barrettmodellen er at vi mennesker verdsetter det vi har behov for, og at verdiene våre derfor er tett knyttet til våre grunnleggende behov og motivasjon. De syv nivåene i modellen sorterer verdiene på ulike behovsnivå, der vi finner fundamentet for overlevelse og tilhørighet nederst i modellen og behov for utvikling og det å utgjøre en forskjell og bidra til samfunnet øverst. De syv nivåene i Barrettmodellen er ikke en rangering, men en visualisering hvordan både individer og organisasjoner trenger balanse og likevekt for å yte sitt beste.

Kulturendring

Modellen, med tilhørende måleverktøy, gir et svært nyttig kart for å forstå hva som motiverer medarbeidere i en organisasjon, og innsikt i hvordan de opplever kulturen på arbeidsplassen. Med dette kartet som utgangspunkt, kan organisasjonen ha de viktige samtalene om hva som skal til for å utvikle en kultur som i størst mulig grad gjør at alle trives.

De viktige samtalene

Vi opplever at Barrettmodellen gir en snarvei inn i samtaler om det som betyr mest for folk. Gjennom denne typen samtaler kan vi bygge relasjon, trygghet og motivasjon i en organisasjon.





Våre sertifiseringer

Vi tilbyr to ulike Barrettsertifiseringer: En med hovedvekt på organisasjonskultur og en med hovedvekt på ledelse.

Begge kursene arrangeres vår og høst i Osloområdet. Vi kan også lage tilpassede kurs for din organisasjon eller ditt team om dere er flere som vil sertifisere dere sammen.

Kursplan, kontakt- og påmeldingsinfo finner du på siste side i brosjyren.



Cultural Assessment

Dette kurset er vårt grunnkurs. Det går over 3 dager og arrangeres i hyggelige lokaler på Nedre Løkka i Oslo. I løpet av de tre dagene blir du godt kjent med Barrettmodellen og lærer du alt du trenger for å komme i gang med å bruke metoden. Du lærer å bruke alle verktøyene BVC tilbyr for å kartlegge verdier og kultur i grupper og organisasjoner.

Pris: 27 000 eks mva. (inkl. lunsj 3 dager og en gruppekartlegging)



Leadership & Coaching

Kurset går over 2 dager og er lagt til Kleivstua i Nordmarka. Kurset er en påbygging til Cultural Assessment-kurset, og er rettet mot ledere, coacher og andre som er opptatt av lederutvikling. På kurset går vi dypere i bruk av Barretmodellen for egenutvikling og lederutvikling. Vi knytter modellen til andre metoder og verktøy for vertikal lederutvikling og trener på å ta i bruk modellen på nye områder.

Pris: 21 000 eks mva (inkl. lunsj 2 dager og en lederkartlegging).

Cultural Assessment: Kurs og sertifisering

Kurset går over 3 dager og arrangeres i hyggelige lokaler på Nedre Løkka i Oslo. I løpet av de tre dagene blir du godt kjent med Barrettmodellen og hvordan du kan bruke den som utgangspunkt for å komme raskt inn i de viktige samtalene både med enkeltpersoner og grupper.

På kurset lærer du alt du trenger for å komme i gang med å bruke Barrettmetoden, og du vil lære å bruke alle verktøyene BVC tilbyr for å kartlegge verdier og kultur i grupper og organisasjoner. Du får også øvd deg på en rekke teknikker for å analysere resultater og lese dem tilbake til ledere og grupper. Kurset er basert på høy grad av deltakelse, øving og gruppediskusjoner og mye av læringen kommer fra dialog og samtaler med de andre i gruppa.

Kurset passer spesielt godt for deg som trenger inspirasjon og metodikk for å jobbe med kulturutvikling i egen organisasjon eller som ekstern rådgiver. De som deltar på våre kurs er både ledere, mellomledere, HR-personnel og konsulenter.

Etter gjennomført kurs vil du få tilgang til alle kultur-verktøyene tilknyttet Barrettmodellen og kan gjennomføre dine egne verdikartlegginger for individer og grupper. I tillegg vil kurset vil styrke deg som coach, rådgiver, endringsagent og leder ved å gi deg løsningsforslag og metodikk for å forstå organisasjonskultur og lede utviklingsprosesser.

Etter kurset vil vi støtte deg slik at du kan sette opp, forstå og presentere resultatene fra din første verdikartlegging. Du vil også få med deg en gratis kartlegging som du kan bruke for å komme raskt i gang med egne prosjekter.

Tidspunkt : Se kursplan siste side



Tilbakemelding

«Jeg satt igjen med følelsen av et enormt læringsutbytte ved endt kurs. Veldig kult at dere klarer å dra så mange ulike folk i gang med å tenke kreativt og komme ut av komfortsonene sine så raskt. Takk.»

«Synes hele kurset virkelig var inspirerende, morsomt og læringsrikt. Dere skaper en trygghet for deling og er noen fyrverkeri å være sammen med»

Leadership & Coaching: Kurs og sertifisering

Kurset går over 2 dager og er lagt til Kleivstua i Nordmarka. Det er en fordel å ha deltatt på kulturkurset før du blir med på kurset, men det er ikke noe absolutt krav.

På kurset går vi dypere inn i Barretmodellen. Vi knytter modellen til andre teorier på vertikal lederutvikling og setter modellen inn i en større kontekst. Vi vil også krydre kurset med metoder fra coaching og teamcoaching og med vår erfaring fra utvikling av ledere og lederteam.

Kurset er praktisk rettet med øvelser, diskusjon og trening i bruk av Barretts sine lederutviklingsverktøy, og passer enten du er leder eller jobber med lederutvikling som coach eller rådgiver. Du vil få trening i bruk av ulike verktøy, teste ulike refleksjons- og teamøvelser, og muligheten til utvikle deg selv som leder og menneske. En viktig målsetning med kurset er å utforske potensialet som ligger i verdibasert ledelse i praksis.

Kurset er interaktivt og baserer seg i stor grad på samtaler, diskusjoner og trening sammen med de andre deltakerne. En sentral del av læringen kommer fra dialogen med de andre deltakerne og gruppens «kollektive visdom». Det blir anledning til å dykke dypere i Barretts LDR (Leadership Development Report) og LVA (Leadership Values Assessment) og øve på tilbakelesning og dialog rundt resultater.

Gjennomføring. Kurset går over to dager (torsdag og fredag), men vi anbefaler å komme kvelden før for å delta på felles middag og bli kjent med de du skal gå på kurs med. Vi har valgt Kleivstua p.g.a. utsynet, maten og muligheten til å være omgitt av skogens ro. (Det er også kort å kjøre fra Oslo og Gardermoen.)

Tidspunkt: Se kursplan siste side



Tilbakemeldinger

«Noen flotte, inspirerende, hyggelige og harmoniserende og lærerike dager sammen . Dere hadde gjort en kjempejobb med kurset og lager en utrolig fin atmosfære gjennom måten dere er på sammen og tilliten dere viser oss som deltar.»

«Tusen takk for to veldig givende dager, med påfyll, refleksjon, inspirasjon, vekst»

Kursplan 2022



Tidspunkt	Sertifisering
16-18.feb	Cultural Assessment, Oslo
16.-17.juni	Leadership & Coaching, Kleivstua
7.-9. sept	Cultural Assessment, Oslo
20.-21 okt	Leadership & Coaching, Kleivstua
16.-18. nov	Cultural Assessment, Oslo

Påmelding

Meld deg på ved å sende en mail til ingunn@viib.no

Eller klikk [her](#) og meld deg på direkte hos [Barrett Values Center](#)

